

# Stimmen zum GEOMAR WEB

„Mit dem WEB sind wir stärker, präsenter, werden besser wahrgenommen und können unsere Kolleginnen auf dem Weg in Führungspositionen besser beraten.“

Dr. Catriona Clemmesen-Bockelmann, Meeresbiologin

„Eigene Ideen – formulieren und präsentieren, Vertrauen in sie haben und Werkzeuge sowie Informationen finden, um sie umzusetzen. Hier kann WEB helfen.“

Dr. Birgit Quack, Meereschemikerin

„Es gibt so viele exzellente Wissenschaftlerinnen, die es verdient haben, eine langfristige Perspektive in der Wissenschaft auch in Führungspositionen zu bekommen. WEB-Mitglieder können ihre eigenen Karriereerfahrungen weitergeben und Frauen so nachhaltig begleiten und fördern.“

Prof. Dr. Katja Matthes, Meteorologin

„Junge Wissenschaftlerinnen müssen sehen, dass es möglich ist, ihre Ziele zu erreichen, selbst wenn sie manchmal sehr vielfältig sind und auf den ersten Blick widersprüchlich wirken (z.B. Professur und Familie). Durch das WEB-Netzwerk bekommt man Hilfe, wann man sie braucht, tauscht Ideen und Erfahrungen aus und hat bei alledem noch ein Gefühl von Kameradschaft.“

Dr. Christa Marandino, Meereschemikerin

„Das WEB begleitet GEOMAR in die Zukunft, es wirkt als Spiegel und als Resonanzraum. Das WEB ermutigt Frauen, ihren eigenen persönlichen Weg in der komplexen Forschungslandschaft zu finden.“

Prof. Dr. Ute Hentschel Humeida, Marine Mikrobiologin



Kontakt: Prof. Dr. Katja Matthes  
GEOMAR Helmholtz-Zentrum  
für Ozeanforschung Kiel  
Düsternbrooker Weg 20 | 24105 Kiel  
Tel +49 431 600-4054  
womensexecutiveboard@geomar.de

**Ideen und Austausch  
sind jederzeit willkommen!**

2. Auflage, September 2017



## WOMEN'S EXECUTIVE BOARD

# Warum brauchen wir das WEB?

Ziel des WEB ist es, eine moderne gleichstellungsorientierte Institutskultur am GEOMAR zu fördern, an der beide Geschlechter auf allen Ebenen in demselben Maß beteiligt sind.

Das soll erreicht werden durch Folgendes:

- ▶ **Anerkennung und Präsentation beruflicher Erfolge von Frauen,**
- ▶ **Unterstützung der Karrierewege und -perspektiven von Frauen,**
- ▶ **Förderung transparenter Entscheidungs- und Kommunikationsstrukturen,**
- ▶ **Begleitung und Mithilfe bei der Umsetzung des Kaskadenmodells und**
- ▶ **Beratung von Entscheidungspersonen des GEOMARs in Genderfragen.**

Foto: E. Renz-Kiefel

Informationen zum  
GEOMAR WEB finden Sie  
auch im Internet unter:  
[www.geomar.de/go/web](http://www.geomar.de/go/web)



**HELMHOLTZ**  
SPITZENFORSCHUNG FÜR  
GROSSE HERAUSFORDERUNGEN





## GENDERBALANCE

### Women's Executive Board

Das GEOMAR Women's Executive Board (WEB) ist ein Zusammenschluss weiblicher Führungskräfte mit Personalverantwortung aus Wissenschaft und Administration und wurde im Mai 2013 gegründet. Das WEB möchte qualifizierte und motivierte Frauen fördern und ermutigen in der Wissenschaft zu bleiben.

Wir wollen Wege aufzeigen, um langfristig ein ausgeglichenes Geschlechterverhältnis bei Führungs- und permanenten Positionen zu erreichen. Auf der Ebene der DoktorandInnen, befristeten PostdoktorandInnen und JuniorprofessorInnen zeichnet sich das GEOMAR bereits durch ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern aus, der Anteil der Frauen liegt hier zwischen 44 und 50 Prozent (Stand: 30.06.2017). Bei den permanenten Wissenschaftlerstellen und Professuren sind Frauen mit einem Anteil zwischen 17 und 19 Prozent jedoch immer noch stark unterrepräsentiert.

**„Eine erfolgreiche Gleichstellungsstrategie führt zu einem erheblichen Mehrwert: Gleichstellung wirkt sich auf die Qualität der Forschung aus, da Talente aus einer größeren Grundgesamtheit geschöpft werden (Diversity) [...]. Die Berücksichtigung von relevanten Gender- und Diversity-Aspekten ist insofern ein wesentliches Element qualitativ hochwertiger Forschung“**

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) in ihren Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards vom 02.07.2008 mit Bestätigung vom 05.07.2017

#### Marie-Tharp Lecture Series 2013-2017

01 Prof. Dr. Cindy Lee, 2013, 02 Prof. Dr. Heike Lotze, 2013, 03 Prof. Dr. Véronique C. Garçon, 2014, 04 Prof. Dr. Antje Boetius, 2014, 05 Prof. Dr. Jeanine L. Olsen, 2014, 06 Prof. Dr. Monika Rhein, 2014, 07 Prof. Dr. Ulrike Lohmann, 2015, 08 Prof. Dr. Susan Trumbore, 2015, 09 Prof. Dr. Catherine Boyen, 2015, 10 Prof. Dr. Gabriele Gerlach, 2015, 11 Priv. Doz. Dr. habil. Veronika Eyring, 2015, 12 Dr. Cécile Guieu, 2016, 13 Prof. Dr. Anne-Marie Treguier, 2016, 14 Prof. Dr. Elena Litchman, 2016, 15 Prof. Dr. Bess Ward, 2016, 16 Prof. Dr. Susanne Neuer, 2017, 17 Prof. Dr. Terry Plank, 2017, 18 Prof. Donna Blackman, 2017

## GEZIELTE FRAUENFÖRDERUNG

### Konzept

Das WEB versteht sich als Motor und Moderator von unterstützenden Maßnahmen, um qualifizierte und motivierte Frauen in wissenschaftliche Führungspositionen zu begleiten. In enger Zusammenarbeit mit dem Direktorium und anderen Gremien des GEOMAR wird das WEB-Konzept ständig evaluiert und weiterentwickelt. Um eine bestmögliche Förderung von Frauen zu erreichen, werden auch bereits existierende Angebote wie zum Beispiel das Mentoring Programm der Helmholtz-Gemeinschaft „In Führung gehen“ und das Mentoring Programm „via:mento\_ocean“ des Future Ocean Exzellenzclusters an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel genutzt.

### Events

#### GEOMAR Marie Tharp Lecture Series for Ocean Research

Die Marie Tharp Lecture Series ist eine Vortragsreihe, zu der renommierte Wissenschaftlerinnen eingeladen werden, die als Vorbild für Nachwuchswissenschaftlerinnen dienen können. In Kombination mit dem öffentlichen Fachvortrag gibt es ein Get-Together nur für Frauen. Dort gibt es die Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und Karrierepfade zu diskutieren.

#### Bedarfsorientierte Seminare

Das WEB richtet unterschiedliche, bedarfsorientierte Angebote für Frauen aus, die stark nachgefragt und sehr gut angenommen werden. Neben der MTLs fanden und finden Veranstaltungen zu Karriereplanung und Networking, Berufungstraining, Selbstbehauptungstraining sowie Selbstpräsentation, Sprechtraining und Verhandlungsführung statt. Seit 2017 findet auch ein Gruppenmentoring für Postdoktorandinnen statt, welches von den Postdoktorandinnenvertreterinnen des WEB organisiert wird. Zum einen werden professionelle Trainerinnen eingeladen, zum anderen gibt es Gesprächsrunden zu Themen wie Drittmittelakquise oder Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit erfahrenen GEOMAR Wissenschaftlerinnen.

